

Visie van de Raad van Toezicht van Innoforte op toezichthouden

De Governancecode Zorg uit 2022 beschrijft het functioneren van de Raad van Toezicht (RvT). Paragraaf 6.4.1 zegt hierover:

'De raad van toezicht vervult zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het belang van de zorgorganisatie, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie en de centrale positie van de cliënt daarin. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur alle in aanmerking komende belangen van de bij de zorgorganisatie betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen.'

Verder schrijft de code voor dat de Raad van Toezicht (hierna RvT) een visie heeft op wijze waarop hij het toezicht uitvoert. De toezichtsvisie. Met deze notitie geeft de RvT van Innoforte invulling aan deze bepaling uit de Governancecode Zorg.

De RvT houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie en staat de bestuurder met raad terzijde. De bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie en legt daarover intern verantwoording af aan de RvT. Ook is de bestuurder verantwoordelijk voor de externe verantwoording aan instanties die daartoe wettelijk of maatschappelijk gelegitimeerd zijn.

Met inachtneming van wet- en regelgeving heeft de RvT een visie op toezicht. Op basis van deze toezichtvisie stelt de RvT een kader op voor het toezicht en toetsing en beschrijft zijn rollen.

Waar laat de Raad van Toezicht van Innoforte zich door leiden

Wij baseren ons toezicht op de zeven principes uit de zorgbrede Governancecode en sluiten aan bij de missie, visie en waarden van Innoforte en laten deze doorklinken in ons doen en laten.

De missie, visie en waarden van Innoforte zijn als volgt geformuleerd:

Innoforte wil mensen in de laatste levensfase in welzijn en met eigen regie laten leven, met woongemak en zorg.

Innofortes visie op cliënten en medewerkers wordt vormgegeven vanuit positieve gezondheid & healing environment en eigen regie. Door middel van 'Rijnlands'-werken, vanuit vakmanschap, partnerschap en in de keten met wijsheid & balans. Innoforte verantwoordt zich vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid, haar maatschappelijke betrokkenheid en participeert lokaal én regionaal.

Innoforte onderscheidt de kernwaarden: Vertrouwen, Verantwoordelijkheid, Vakmanschap en Verbondenheid.

Wij zijn open, benaderbaar en transparant en creëren een veilige cultuur waarin dilemma's besproken en fouten gemeld kunnen worden. Wij tonen een permanente nieuwsgierigheid en verdiepen ons in de vraagstukken die voorliggen. Wij hebben vertrouwen in de organisatie, de bestuurder en elkaar zonder onze kritische houding te verliezen; respecteren andere meningen en ideeën. Daarbij hebben wij oog voor

ontwikkeling en staan open voor vernieuwing. Onze houding is stimulerend en actief. Wij zoeken, in samenspraak met de bestuurder, ook de verbinding met leidinggevenden en

medewerkers van de organisatie. Daartoe bezoeken wij met enige regelmaat locaties van Innoforte om daar met bewoners en medewerkers in gesprek te gaan. Ook geven wij leidinggevend en medewerkers met regelmaat het podium in de vergaderingen van de RvT.

Elke vorm van belangenverstrengeling van bestuur of toezichthouder wordt voorkomen of de schijn hiervan wordt vermeden.

Rollen van de Raad van Toezicht

Toezichthouder

Wij hebben in ons toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie. Wij nemen besluiten volgens het statutair bepaalde.

Het toezicht richt zich op het behalen van de zorginhoudelijke, maatschappelijke en financiële doelen van Innoforte, het voldoen aan wet- en regelgeving, het voldoen aan de Governancecode Zorg en het op een ethisch wijze handelen van de zorgorganisatie met oog voor de cliënten en medewerkers.

Het toezicht richt zich in het verlengde daarvan op alle risico's die met het voorgaande gemoeid zijn. Een gezonde cultuur en een efficiënte, effectieve en transparante bedrijfsvoering zijn voorwaarden voor de realisatie van de verschillende doelen. Wij acteren proactief, met respect voor de verantwoordelijkheid van de bestuurder, als daar aanleiding voor is.

Wij evalueren ons functioneren ten minste jaarlijks en leggen daar verslag van. Minimaal een keer per drie jaar laten wij ons daarin bijstaan door een onafhankelijke externe deskundige.

Wij werken permanent aan onze eigen ontwikkeling als team en als individuele leden.

Adviseur

Naast de rol als toezichthouder fungeren wij als klankbord en adviseur voor de bestuurder en de organisatie. Dit komt onder andere tot uiting in de betrokkenheid bij de strategieontwikkeling, maar bijvoorbeeld ook in het voorleggen van diverse (beleids)vraagstukken. De meerwaarde is dat wij een integrale (vanuit verschillende invalshoeken) benadering toepassen op voorstellen, hetgeen door de interdisciplinaire samenstelling van de Raad mogelijk wordt gemaakt. Wij zijn ons daarbij bewust van onze individuele talenten en de kracht van de raad als geheel. Wij willen in toenemende mate aan de voorkant van strategievorming meedenken en meepraten. Wij stimuleren het bestuur om naar de toekomst te kijken in continue verbinding met de samenwerkingspartners en de (vertegenwoordigers) van de cliënten.

Controleur (vaststellen en goedkeuren van documenten)

Wij richten ons ook op het (goed)keuren van besluiten van de bestuurder over belangrijke onderwerpen, indien deze besluiten aan de goedkeuring van de RvT zijn onderworpen. Hierbij gaat het in ieder geval over besluiten van het bestuur over de strategische doelen van de zorgorganisatie en de financiële continuïteit van de onderneming.

Werkgever

Wij stellen de bestuurder aan en beoordelen diens functioneren.

Bestuurder en RvT maken jaarlijks afspraken over het toetsingskader, aan de hand waarvan de bestuurder verantwoording aflegt en het functioneren van de bestuurder getoetst wordt. De basis voor dit toetsingskader wordt mede gevormd door de doelen in de meerjarenstrategie, het jaarplan en de begroting.

Verantwoording

Wij voelen ons verantwoordelijk om als RvT toegevoegde waarde te bieden aan de bestuurder, de organisatie en de maatschappelijke opgave van de organisatie. Wij zullen met regelmaat die vraag stellen aan onszelf en aan derden.